



Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "S. TRAINA"

Via Fiume, n. 2 - 90036 MISILMERI (PA) - Tel. 091/8942965 - 091/6850846 - Cod. Mecc. PAIC8BV006
peo: paic8bv006@istruzione.it pec: paic8bv006@pec.istruzione.it

Circ. n. 50

Misilmeri, 24/10/2024

A tutto il Personale
di Sesso Femminile dell'Istituto
Al D.S.G.A.
Sito web Istituto

OGGETTO: Tutela delle lavoratrici madri - D. Lgs 151/2001

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO** il Decreto Legislativo 645 del 25 novembre 1996;
VISTA la Legge 53 dell'8 marzo 2000;
VISTO il Decreto Legislativo 151 del 26 marzo 2001;
VISTO il Decreto Legislativo 81 del 09 aprile 2008 art. 28;
VISTO il Documento di Valutazione dei rischi di questo Istituto Scolastico;

INFORMA

che questa istituzione scolastica ha considerato l'adozione di misure di sicurezza specifiche per le lavoratrici gestanti, puerpere o in allattamento, valutate nel Documento di Valutazione dei Rischi. Pertanto, si chiede di conseguenza a tutto il personale di sesso femminile, in servizio presso questa Istituzione, di comunicare per iscritto al Dirigente Scolastico, anche in forma riservata, l'eventuale stato di gravidanza al fine di consentire a questa Amministrazione scolastica di porre in essere tutte le misure idonee a tutelare la condizione di lavoratrice madre in ossequio alle disposizioni legislative in materia.

Si informa, inoltre, chi non intenda avvalersi di tale diritto e non invii comunicazione formale del predetto stato di gravidanza, che tale comportamento solleverà di fatto l'Amministrazione scolastica da ogni responsabilità in merito.

Si sottolinea che il diritto alla tutela della gravidanza si attiva dal momento in cui si prenderà visione del relativo certificato medico.

Sulla base della informazione, si procederà alla valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute delle lavoratrici, con particolare riguardo ai rischi di esposizione ad agenti fisici, chimici e biologici ed ai processi o condizioni di lavoro.

Qualora i risultati della valutazione rivelino un rischio per la sicurezza e la salute della lavoratrice-madre:

- verranno adottate misure per allontanare la lavoratrice dalla eventuale situazione di rischio e per evitare l'esposizione del rischio, anche modificando le condizioni o l'orario di lavoro;
- qualora le modifiche delle condizioni di lavoro non fossero possibili per motivi organizzativi o altro, si informerà l'Ispettorato Provinciale del Lavoro per i provvedimenti di competenza (art. 5 della Legge 1204/71 e art. 17 c.2, lett. b-c del D.Lgs. 151/2001, prevedono l'interdizione dal lavoro, previo parere favorevole dell'Azienda USL competente).

Non appare, infine, superfluo precisare che - visto il tipo di lavoro effettuato - è consigliabile, per le donne in età fertile, eseguire la profilassi vaccinale.

Per maggiori delucidazioni si allega opuscolo informativo.

Il Dirigente Scolastico
Salvatore Mazzamuto

(Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse)